

# OPPLÆRINGSKONTRAKT

I hht Lov av 17.juli 1998 nr 61 om grunnskolen og den videregående opplæringa (opplæringslova). Lærekandidaten, bedriften og fylkeskommunen skal ha hvert sitt originaleksemplar av denne kontrakten

Mottatt dato:
Journalnr:
Region:

## 1. Lærekandidaten

Lærefag:	Kurskode:		
Lærekandidatens etter- og fornavn:	Fødselsnr:		
Bostedsadresse:	Postnr:	Poststed:	
E-post:	Telefon:	Mobil:	
Hjemstedsadresse per 1. mars:	Postnr:	Poststed:	Fylke:

## 2. Lærebedrift, Opplæringskontor, Opplæringsring

Bedrift/opplæringskontor/opplæringsring:	Organisasjonsnr.:	
Lokalt navn:		
Postadresse:	Postnr.:	Poststed:
E-post:	Telefon:	Bank-/Postgiro:
Medlemsbedrift:	Org.nr:	Kompetansemål, koder:
<i>(Ved endring av medlemsbedrift, se vedlegg til lærekontrakt)</i>		
Faglig leders fødselsdato: (6 siffer)	Faglig leder:	Representant for de ansatte:
Opplæringsring:	Ringnr.:	

## 3. Arbeidsavtale

Det er inngått arbeidsavtale(r) i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-6 datert:	<input type="checkbox"/> Avtalen er vedlagt
--	---

## 4. Opplæring

Læretiden gjelder fra:	Utløper:	
------------------------	----------	--

## 5. Godskriving

Vg 1/ GK	Kurskode:	
Vg 2/ VK1	Kurskode:	
Vg 3/ VK2	Kurskode:	
Annen godskriving:		
Sum godkjent godskriving:		
Manglende opplæring:	<input type="checkbox"/> Vg1 Fellesfag <input type="checkbox"/> Vg1 Programfag <input type="checkbox"/> Vg2 Fellesfag <input type="checkbox"/> Vg2 Programfag <input type="checkbox"/> Vg3 Programfag <input type="checkbox"/> Opplæringsbestilling	

## 6. Tilleggsvilkår/merknad/ beskrivelse av kompetanse

--

## 7. Hjemmel for kontrakt

Ungdomsrett: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei    Tilskuddsordning: <input type="checkbox"/> Basis 1 <input type="checkbox"/> Basis 2    Kontrakten er tegnet jf. opplæringsloven § _____
--

Kontrakten opphører ved læretidens slutt. Eventuelle endringer eller hevinger skjer etter bestemmelser i opplæringsloven § 4-6. Når læretiden etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir hevet etter opplæringsloven § 4-6, faller også inngåtte arbeidsavtale(r) bort, jf. opplæringsloven § 4-2 tredje ledd

## 8. Underskrifter

Sted, dato:	Faglig leders underskrift:
Lærekandidatens underskrift:	Ansvarlig leders underskrift:
Godkjent av.....Dato:.....Signatur:.....	

# ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING/LÆREKANDIDAT

Arbeidsforholdet reguleres av Opplæringslova. § 4- 2

## § 4-2. Særlege rettar og plikter for lærlingen og lærekandidaten

"Lærlingen og lærekandidaten har rett til opplæring i samsvar med lærekontrakten og opplæringskontrakten. Lærlingen og lærekandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plasserte i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lærekandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast etter § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet.

Når læretida etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lærekandidaten skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale inngåast."

## 1. Personalialia

Lærlingens/lærekandidatens etter- og fornavn:		Personnr:
Adresse:	Postnr:	Poststed:

## 2. Arbeidssted

Virksomhetens navn:		
Adresse:	Postnr:	Poststed:
(Dersom man ikke har fast arbeidsplass, skal det opplyses at arbeidstaker arbeider på forskjellige steder. Det skal oppgis forretningsadresse, eventuelt arbeidsgiverens hjemmehadresse. For å nå alle mål i læreplanen for faget kan lærlingen i perioder bli utplassert ved annen bedrift.)		

## 3. Lærefag

(Innenfor rammen av tariffavtale og læreplan, kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig)
---

## 4. Tiltredelse

Dato:
-------

## 5. Opphør/ oppsigelse

1. Arbeidsforholdet avsluttes uten forutgående oppsigelse ved læretidens slutt, jfr. Opplæringslova § 4-2 2. Når læretiden er over, faller også arbeidsavtalen bort. Forøvrig gjelder Arbeidsmiljøloven § 15-3
---

## 7. Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt

Rett til ferie og feriegodtgjørelse fremgår av ferieloven. Jfr. lov om ferie av 29. april 1988 nr 21. (Dersom bedriften er tariffbundet, gjelder tariff-festet ferie)
--

## 8. Lønn- og arbeidsvilkår

Lønn ved tiltredelse:	Arbeidstid:
Lønnsutbetaling:  (Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling)	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale:  (Det vises forøvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser)

## 9. Prøvetid

Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt Lærlinger har ingen prøvetid, med ett unntak: Lærlinger som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jf. § 3-3 sjette leddet, skal ha ei prøvetid på seks måneder.
---

## 10. Arbeidsreglement

Bedriften har / har ikke arbeidsreglement (sett kryss på det som passer): <input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er utdelt ved tiltredelse (sett kryss) <input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er oppslått i bedriften (sett kryss) For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som en del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller er oppslått
---

Sted, dato:	
Arbeidstakerens underskrift:	Arbeidsgiverens underskrift: