

Skal lokke toppstudenter til lærerjobber

Lære å lede: Utdanningsetaten i Oslo skal lokke universitetenes toppstudenter til å jobbe som underbetalte realfagslærere i Groruddalen. Premien er unik lederkompetanse og jobbintervju i StatoilHydro.

■ JOBB & KARRIERE

MARIA HENNINGSON
OSLO

– Konseptet er utrolig spennende og jeg har stor tro på det, sier rektor Petter Hagen.

Han håper Apalløkka skole blir én av ti skoler som til neste høst får en ung, nyutdannet student med glimrende karakterer i realfag med på lærerlaget i forbindelse med at konseptet Teach First kommer til Norge. Teach First er blitt ett av Storbritannias mest populære trainee-programmer. Det lokker hundretalls toppstudenter til læreryrket hvert år.

I dag signeres en samarbeidsavtale mellom Utdanningsetaten og StatoilHydro om suksesskonseptet Teach First. Programmet er tenkt som en felles løsning for næringslivets mangel på realfagskompetanse og den labre interessen for læreryrket. Med hjelp fra StatoilHydro er håpet å rekruttere de dyktigste studentene med mastergrad innen realfag til å jobbe som lærere på de mest utfordrende ungdoms- og videregående skolene i Groruddalen i Oslo. Kandidatene vil følge et spesialdesignet lederutviklingsprogram. Rekrutteringen starter i oktober, og neste sommer skal 20 utvalgte kandidater delta på et intensivt opplæringsprogram i England.

– Målet med prosjektet er å få de dyktigste hodene vi kan få tak i, til å heve resultatene på skolene med størst utfordringer, sier skolebyråd i Oslo, Torger Ødegaard.

Toppkandidater

– Det dreier seg om skoler med store utfordringer når det gjelder elevgruppe, læringsresultater og lærerrekruitering – og der det finnes potensial for forbedring og hvor man har hatt

TEACH FIRST

■ Britisk veldedig organisasjon som ble stiftet i 2002.

■ 182 skoler (både barne- og ungdomsskoler) og rundt 50 selskaper eller organisasjoner over hele Storbritannia er involvert.

■ Det var i år 2800 søkere til 485 plasser og de planlegger å ekspandere til nærmere 700 kandidater neste år.

■ Programmet innehar niende plassen på «The Times Top 100 Graduate Employers» liste.

■ Ifølge en rapport av The Office for Standards in Education (Ofsted) fra 2008 fikk halvparten av kandidatene som begynte i 2006 karakteren fremragende (høyest nivå), mens noen ble vurdert å være blant de mest eksepsjonelle traineer bragt frem av noen lærerutdanning.

■ Omtrent 50 prosent av kandidatene velger å bli i læreryrket etter avsluttet toårsperiode.

problemer med å rekruttere lærere, forteller assisterende direktør Kjell Richard Andersen i Utdanningsetaten i Oslo.

Han mener skolen blir en unik arena for å utvikle de egenskapene som vil være veldig ettertraktet i næringslivet.

– Vi snakker om toppkandidater fra universitetene som kanskje egentlig ikke hadde tenkt å bli lærere, sier han og forteller hvilke kandidater de leter etter:

■ Akademisk veldig flinke kandidater med gode resultater på masternivå i realfag.

■ De må være motivert til å jobbe hardt og mye.

■ De må ønske å gjøre en verdifull innsats for å gi utsatte barn og ungdommer bedre livs-sjanser.

■ De må ønske å utvikle sine lederferdigheter.

■ Viktige egenskaper er å være modig, åpen, tett på og omtentksom.

TEACH FIRST NORWAY

■ Bygger på et suksesskonsept fra USA og England, men er tilpasset norske forhold og utfordringer innen realfag.

■ Kandidatene er toppstudenter med mastergrad innen realfag.

■ Programmet starter med 6 ukers intensivkurs i England neste sommer, og fortsetter med spesialtilpasset program for PPU i første året og videre kompetanseutvikling i regi av StatoilHydro i andre året.

■ Kandidatene arbeider to år på ungdoms- og videregående skoler.

■ Etter gjennomført program tilbys kandidatene jobbintervju i StatoilHydro, men kan velge å fortsette i skolen.

– Det er ikke alle som passer som kandidater. Det er et tøft program, advarer Andersen.

Få orden i klasserommet

Realfagslærer Karl Axel Moen på Apalløkka skole tror kandidatene største utfordring vil være å etablere seg som klare ledere overfor elevene.

– De må uttrykke seg enkelt og være tydelige, tipser han.

Grunnlegger og administrerende direktør Brett Wigdortz i Teach First i England er glad for at Osloskolen og StatoilHydro er blitt enige om å etablere Teach First Norway og gleder seg til å samarbeide og støtte dem.

– Undervisning er den viktigste formen for lederskap – hvis du kan holde oppmerksomhet til 30 elever på en fredag ettermiddag, kan du gjøre hva som helst i næringslivet, sier Wigdortz.

Skolebyråd i Oslo, Torger Ødegaard, tror dette programmet er kommet for å bli.

– Hvis dette blir vellykket, så er det kun en start. Jeg tror vi skriver historie, sier han.

.....
maria.henningson@dn.no

■ **SAMARBEID.** Skolebyråd Torger Ødegaard (fra venstre), rektor Petter Hagen og assisterende direktør Kjell Richard Andersen i Utdanningsetaten i Oslo forteller tiendeklasse på Apalløkka skole i Groruddalen om det nye prosjektet.

Begge foto: Øyvind Elvsborg



POSITIVE. – Det høres kjempekuldt ut, sier Oskar Sesseng (til høyre). Klassekameratene Christina Simjak (fra venstre), Likani Veeraranjan og Nishanth Giridharan i klasse 10 D på Apalløkka skole tror utfordringene som venter de unge lærerne er å få ordentlig orden i klassen og å nå frem til alle de forskjellige elevene.



StatoilHydro vil styrke realfaget

OSLO: StatoilHydros rolle er primært å gi økonomisk støtte samt å hjelpe til med rekruttering og profilering. Avtalen går over tre år og innebærer at StatoilHydro finansierer opphold og intensivkurs i England for de 20 kandidatene.

I tillegg vil StatoilHydro bruke sine etablerte rekrutteringskanaler og CV-databaser for å hjelpe til å plukke ut kandidater.

Kandidatene vil være ansatt i og lønnes av Oslo kommune, og StatoilHydro skal ikke blande seg i driften av skolene eller gi penger til Oslo kommune.

– Den kompetansen kandidatene vil utvikle som lærere, er knyttet til å lede, motivere, inspirere, kommunisere og levere resultat. Dette er sammenfallende med hva vi ser etter hos aktuelle jobbsøkere,

sier Tone Rognstad, direktør for profilering og rekruttering i StatoilHydro.

– Er dere med primært for å utvikle bedre ledere eller for å øke interessen for realfag i skolene?

– Motivet vårt er å styrke realfaget og sikre det fremtidige rekrutteringsgrunnlaget innen realfag i Norge.

– Er det sannsynlig at kandidatene vil få jobb i StatoilHydro etterpå?

– Ja, det er veldig sannsynlig. Disse kandidatene er veldig talentfulle i utgangspunktet.

– Hva tror dere om interessen hos kandidatene?

– Jeg ville blitt veldig overrasket hvis det ikke er interesse. Vi har snakket med flere som kunne tenke seg dette, og mange er interessert i å gjøre noe meningsfullt.

Knusende for Porsgrund Porselænsfabrikk

HANDEL

Porselensfabrikken ble et millionsluk for Atle Brynestad ifjor. Nå er fabrikkbygget solgt og produksjonen flyttet til Tyskland i håp om å redde selskapet.

INGUNN SOLHEIM
OSLO

Porsgrund Porselænsfabrikk fikk et underskudd på nesten 35 millioner kroner i 2008. Sviktende omsetning og ekstraordinære nedskrivninger for ti millioner kroner som følge av at produksjonen er lagt ned, forklarer noe av det store underskuddet.

Selskapet er i gang med en endring i hele forretningsmodellen for å snu trenden. Fabrikkeiendommen i Porsgrunn ble solgt i juni i år og har tilført selskapet seks millioner kroner i frie midler. Porselensfabrikken har i stedet inngått en leiekontrakt med den nye eieren. 2000 kvadratmeter skal brukes til fabrikkutsalg, dekorering av porselensservise og et museum.

Porselen og båt

Siden ifjor har porselensfabrikken eier, Atle Brynestad, arbeidet på spreng med å redde forretningsimperiet sitt. Smart Club, en rekke eiendommer og andre selskaper i CG Holding ble solgt for tilsammen flere hundre millioner kroner. I løpet av redningsoperasjonen hentet Brynestad ut Porsgrund Porselænsfabrikk, Hadeland Glassverk, Christiania Glasmagasin og Seadream Yachtclub. Han eier nå selskapene gjennom selskapet 3 Norske. Restene av CG Holding hadde en gjeld på over 740 millioner kroner da

Porsgrunds Pors.fabr.

Resultat per 4. kvartal

Millioner kroner	2008	2007	Endring
Driftsinntekter	151,5	174,9	-13,4%
Driftsresultat	-29,7	10,2	-
Resultat før skatt	-34,7	6,3	-

gjeldsforhandlinger ble åpnet i selskapet i april.

Administrerende direktør Bjørn Moi legger ikke skjul på at Brynestads problemer også påvirket Porsgrund Porselænsfabrikk.

– Vi har selvfølgelig registrert og merket problemene, men vi er først og fremst glad for at han satser videre på selskapet i fremtiden, sier Moi.

– Årsaken til de svake tallene skyldes store omstillingskostnader som en følge av den vanskelige situasjonen i porselensmarkedet. Vi ser jo at flere europeiske fabrikker har blitt lagt ned den siste tiden og markedet er tøft, sier Moi.

Fortsetter med stråmønsteret

Flere porselensfabrikker gikk overende i Europa ifjor, skriver selskapet i årsberetningen og omtaler 2009 som et omstillingsår for selskapet.

Produksjonen ved fabrikkaneleggene i Porsgrunn ble stanset i mars og er flyttet til Tyskland. Antall ansatte i Porsgrunn kuttet fra 104 til 35 og fortsatt både lages og håndmales det kjente stråmønsteret i de gamle lokalene til fabrikk som ble grunnlagt i 1885.

– Hvordan ser det ut for i år så langt?

– Jeg vil ikke kommentere noen tall for 2009, men vi er i rute på vår gjennomføring av ny forretningsplan der vi blant annet flytter industriproduksjonen til Tyskland.

ingunn.solheim@dn.no

ZARA-INTERIØRET KOMMER

INTERIØR Kleskjeden Zara gjør interiørkolleksjonen sin tilgjengelig for norske, svenske, danske og finske kunder gjennom et nytt samarbeid med postordre-katalogen Ellos. Zara Home har i dag 250 butikker i 25 land.

LEIENØKTE MEST I OSLO

EIENDOM Leiemarkedsundersøkelsen (LMU) viser at leier i Oslo og Bærum steg mest fra første til andre kvartal 2009. Gjennomsnittlig månedsleie i dette området var 7.438 kroner i andre kvartal 2009, en økning på 1,0 prosent fra kvartalet før.

BEDRE FOR TINE

MAT & DRIKKE Tine økte omsetningen med 4,8 prosent første halvår, sammenlignet med tilsvarende periode i 2008. Samtidig økte driftsresultatet med 149 millioner kroner til 412 millioner, skriver Nationen.

LITENORSK MELIPOSEN

MAT & DRIKKE Prognoser fra Norske Felleskjøp tilsier at det også i år kan forventes en svært lav produksjon av norsk matkorn. Det skyldes blant annet at hveten blir uegnet til baking på grunn av mye fuktig vær.